（ひな形　中小規模事業者用）

**特定個人情報等取扱要領**

作成：２０１５年〇〇月〇〇日

株式会社○○○○

代表取締役〇〇　〇〇

**１．目的**

　本要領は、当社が、「行政手続における特定の個人を識別するための番号の利用等に関する法律」（平成25年法律第27号、以下「番号法」という。）及び「特定個人情報の適正な取扱いに関するガイドライン（事業者編）」に基づき、当社の取り扱う特定個人情報等の適正な取扱いを確保するために定める。

　本要領は、特定個人情報等の保護に係る安全管理措置について定める。

**２．定義**

　本要領で掲げる用語の定義は、次のとおりとする。なお、本要領における用語は、他に特段の定めのない限り番号法その他の関係法令の定めに従う。

（１）　「個人情報」とは、個人情報の保護に関する法律（以下「個人情報保護法」という。）第２条第１項に規定する個人情報であって、生存する個人に関する情報であり、当該情報に含まれる氏名、生年月日その他の記述等により特定の個人を識別することができるもの（他の情報と容易に照合することができ、それにより特定の個人を識別することができることとなるものを含む。）をいう。

（２）　「個人番号」とは、番号法第７条第１項又は第２項の規定により、住民票コードを変換して得られる番号であって、当該住民票コードが記載された住民票に係る者を識別するために指定されるものをいう。

（３）　「特定個人情報」とは、個人番号をその内容に含む個人情報をいう。

（４）　「特定個人情報等」とは、個人番号及び特定個人情報を併せたものをいう。

（５）　「個人情報ファイル」とは、個人情報保護法第２条第２項に規定する個人情報データベース等であって行政機関及び独立行政法人等以外の者が保有するものをいう。

（６）　「特定個人情報ファイル」とは、個人番号をその内容に含む個人情報ファイルをいう。

（７）　「個人番号関係事務」とは、番号法第９条第３項の規定により個人番号利用事務に関して行われる他人の個人番号を必要な限度で利用して行う事務をいう。

（８）　「個人番号関係事務実施者」とは、個人番号関係事務を処理する者及び個人番号関係事務の全部又は一部の委託を受けた者をいう。

（９）　「役職員」とは、当社の組織内にあって直接又は間接に当社の指揮監督を受けて当社の業務に従事している者をいい、雇用関係にある従業者（正社員、契約社員、嘱託社員、パート社員、アルバイト社員等）のみならず、当社との間の雇用関係にない者（取締役、監査役等）を含む。

（１０）　「事務取扱担当者」とは、当社内において、個人番号を取り扱う事務に従事する者をいう。

（１１）　「事務取扱責任者」とは、特定個人情報等の管理に関する責任を担うものをいう。

（１２）　「事務取扱担当者等」とは、事務取扱担当者と事務取扱責任者の両者をいう。

（１３）　「管理区域」とは、特定個人情報ファイルを取り扱う情報システムを管理する区域をいう。

（１４）　「取扱区域」とは、特定個人情報等を取り扱う事務を実施する区域をいう。

**３．当社が個人番号を取り扱う事務の範囲**

　当社が個人番号を取り扱う事務の範囲は以下のとおりとする。

|  |  |
| --- | --- |
| 役職員（扶養家族を含む）に係る個人番号関係事務 | 給与所得・退職所得の源泉徴収票作成事務 |
| 雇用保険届出事務 |
| 労働者災害補償保険法に基づく請求に関する事務 |
| 健康保険・厚生年金保険届出事務 |
| 役職員の配偶者に係る個人番号関係事務 | 国民年金の第３号被保険者の届出事務 |
| 役職員以外の個人に係る個人番号関係事務 | 報酬・料金等の支払調書作成事務 |
| 配当、剰余金の分配及び基金利息の支払調書作成事務 |
| 不動産の使用料等の支払調書作成事務 |
| 不動産等の譲受けの対価の支払調書作成事務 |

**４．当社が取り扱う特定個人情報等の範囲**

（１）前項において当社が個人番号を取り扱う事務において使用される特定個人情報等の範囲は以下のとおりとする。

①　役職員及び扶養家族の個人番号及び個人番号と共に管理される氏名、生年月日、性別、住所、電話番号、Ｅメールアドレス、社員番号等

②　役職員以外の個人に係る個人番号関係事務に関して取得した個人番号及び個人番号と共に管理される氏名、生年月日、性別、住所、電話番号、Ｅメールアドレス等

（２）（１）の各号に該当するか否かが定かでない場合は、代表取締役が判断する。

**５．組織体制**

（１）　当社は、代表取締役が指名する者を事務取扱担当者とする。

（２）　事務取扱担当者が複数いる場合は、そのうち一人を事務取扱責任者に指名する。

（３）　事務取扱担当者等は、特定個人情報等の保護に十分な注意を払ってその業務を行うものとする。

（４）　事務取扱担当者等が変更することになる場合、代表取締役は新たに事務取扱担当者等となる者を指名するものとする。この場合、従前の事務取扱担当者等は新たに事務取扱担当者等となる者に対して確実に引継ぎを行わせるものとする。代表取締役はかかる引継ぎが行われたか確認するものとする。

**６．事務取扱担当者等の監督**

　　当社は、特定個人情報等が本要領に基づき適正に取り扱われるよう、事務取扱責任者等に対して必要かつ適切な監督を行うものとする。

**７．教育・研修**

（１）　当社は、本要領に定められた事項を理解し、遵守するとともに、事務取扱担当者等に本要領を遵守させるための教育訓練を企画・運営する責任を負う。

（２）　事務取扱担当者等は、代表取締役が主催する本要領を遵守させるための教育を受けなければならない。研修の内容及びスケジュールは、事業年度毎に代表取締役が定める。

（３）　当社は、特定個人情報等についての秘密保持に関する事項を就業規則に盛り込むものとする。

**８．取扱状況・運用状況の記録**

　事務取扱担当者は、以下の特定個人情報等の取扱い状況を別に定めるチェックリスト等に基づき確認し、記入済みのチェックリストを保存するものとする。

（１）　特定個人情報等の入手日

（２）　特定個人情報等を記載した書類の作成日

（３）　特定個人情報等を記載した書類の行政機関等への提出日

（４）　特定個人情報等の個人番号関係事務を委託する場合に記載した書類の委託先への引渡日

（５）　特定個人情報等の廃棄日

**９．情報漏えい事案等への対応**

（１）　事務取扱担当者は、特定個人情報等の漏えい、滅失又は毀損による事故が発生したことを知った場合又はその可能性が高いと判断した場合は、事務取扱責任者および代表取締役に直ちに報告する。

（２）　代表取締役は、特定個人情報等の漏えい、滅失又は毀損による事故（以下「漏えい事案等」という）が発生したことを知った場合又はその可能性が高いと判断した場合は、本要領及び特定個人情報保護委員会の定める情報漏えい時対応方法を定めるガイドラインに基づき、適切に対処するものとする。

**１０．取扱状況の確認**

　代表取締役は、特定個人情報等の取扱状況について、【１年に一回以上の頻度】で確認を行うものとする。

**１１．特定個人情報等を取り扱う区域の管理**

　当社は管理区域及び取扱区域を明確にし、それぞれの区域に対し、次の各号に従い以下の措置を講じる。

1. 管理区域

入退室管理及び管理区域へ持ち込む機器及び電子媒体等の制限を行うものとする。

なお、入退室管理については、記録を取るものとし、別に定める。

1. 取扱区域

可能な限り壁又は間仕切り等の設置、事務取扱担当者等以外の者の往来が少ない場所への座席配置や後ろから覗き見される可能性が低い場所への座席配置等をするなど座席配置を工夫するものとする。

**１２．機器及び電子媒体等の盗難等の防止**

　当社は管理区域及び取扱区域における特定個人情報等を取扱う機器、電子媒体及び書類等の盗難又は紛失等を防止するために、次の各号に掲げる措置を講じる。

（１）特定個人情報等を取扱う機器、電子媒体又は書籍等を、施錠できるキャビネット・書庫等に保管する。

（２）特定個人情報ファイルを取扱う情報システムが機器のみで運用されている場合は、セキュリティワイヤー等により固定する。

**１３．　電子媒体等を持ち出す場合の漏えい等の防止**

（１）　当社は特定個人情報等が記録された電子媒体又は書類等の持出し（特定個人情報等を、管理区域又は取扱区域の外へ移動させることをいい、事業所内での移動等も含まれる。）は、次に掲げる場合を除き禁止する。なお、「持出し」とは、特定個人情報等を、管理区域又は取扱区域の外へ移動させることをいい、事業所内での移動等も持出しに該当するものとする。

①　個人番号関係事務に係る外部委託先に、委託事務を実施する上で必要と認められる範囲内でデータを提供する場合

②　行政機関等への法定調書の提出等、当社が実施する個人番号関係事務に関して個人番号利用事務実施者に対しデータ又は書類を提出する場合

（２）　事務取扱担当者は、特定個人情報等が記録された電子媒体又は書類等を持ち出す場合、パスワードの設定、封筒に封入し鞄に入れて搬送する等、紛失・盗難等を防ぐための安全な方策を講ずるものとする。

**１４．　個人番号の削除、機器及び電子媒体等の廃棄**

代表取締役は、事務取扱担当者又は外部委託先が特定個人情報等を削除・廃棄したことを確認するものとする。

**１５．アクセス制御・アクセス者の識別と認証**

当社における特定個人情報等へのアクセス制御及びアクセス者の識別と認証は以下のとおりとする。

（１）　特定個人情報等を取り扱う機器を特定し、その機器を取り扱う事務取扱担当者を限定する。

（２）　機器に標準装備されているユーザー制御機能（ユーザーアカウント制御）により、情報システムを取り扱う事務取扱担当者を限定する。

**１６．外部からの不正アクセス等の防止**

　当社は、以下の各方法により、情報システムを外部からの不正アクセス又は不正ソフトウェアから保護するものとする。

（１）情報システムと外部ネットワークとの接続箇所に、ファイアウォール等を設置し、不正アクセスを遮断する方法。

（２）情報システム及び機器にセキュリティ対策ソフトウェア等（ウイルス対策ソフトウェア等）を導入する方法。

（３）導入したセキュリティ対策ソフトウェア等により、入出力データにおける不正ソフトウェアの有無を確認する方法。

（４）機器やソフトウェア等に標準装備されている自動更新機能等の活用により、ソフトウェア等を最新状態とする方法。

（５）ログ等の分析を定期的に行い、不正アクセス等を検知する方法。

**１７．情報漏えい等の防止**

　当社は、特定個人情報等をインターネット等により外部に送信する場合、通信経路における情報漏えい等及び情報システムに保存されている特定個人情報等の情報漏えい等を防止するものとする。

（１）　通信経路における情報漏えい等の防止策

通信経路の暗号化

（２）　情報システムに保存されている特定個人情報等の情報漏えい等の防止策

　　　データの暗号化又はパスワードによる保護

**１８．特定個人情報の利用目的**

　当社が、役職員又は第三者から取得する特定個人情報の利用目的は、第３項に掲げた個人番号を取り扱う事務の範囲内とする。

**１９．特定個人情報の取得時の利用目的の通知等**

（１）　当社は、特定個人情報を取得する場合は、あらかじめ利用目的を通知する。

（２）　当社は、利用目的の変更を要する場合、当初の利用目的と相当の関連性を有すると合理的に認められる範囲内で利用目的を変更して、本人への通知、公表又は明示を行うことにより、変更後の利用目的の範囲内で特定個人情報を利用することができる。

**２０．個人番号の提供の要求**

（１）　当社は、第３項に掲げる事務を処理するために必要がある場合に限り、本人又は他の個人番号関係事務実施者若しくは個人番号利用事務実施者に対して個人番号の提供を求めることができるものとする。

（２）　役職員又は第三者が、当社の個人番号の提供の要求又は第２４項に基づく本人確認に応じない場合には、番号法に基づくマイナンバー制度の意義について説明をし、個人番号の提供及び本人確認に応ずるように求めるものとする。それにもかかわらず、役職員又は第三者が個人番号の提供に応じない場合は、提供を求めた経緯等を記録するものとする。

**２１．個人番号の提供を求める時期**

（１）　 当社は、第３項に定める事務を処理するために必要があるときに個人番号の提供を求めることとする。

（２）　前号にかかわらず、本人との法律関係等に基づき、個人番号関係事務の発生が予想される場合には、契約を締結した時点等の当該事務の発生が予想できた時点で個人番号の提供を求めることが可能であるものとする。たとえば、従業員等の給与の源泉徴収事務、健康保険・厚生年金保険届出事務等及びこれらに伴う給与所得の源泉徴収票、健康保険・厚生年金保険被保険者資格取得届等の作成事務の場合は、雇用契約の締結時点で個人番号の提供を求めることも可能である。

**２２．特定個人情報の提供の求めの制限**

（１）　特定個人情報の「提供」とは、法的な人格を超える特定個人情報の移動を意味するものであり、同一法人の内部等の法的な人格を超えない特定個人情報の移動は「提供」ではなく「利用」に該当し、個人番号の利用制限（第２６項）に従うものとする。

（２）　当社は、番号法第１９条各号のいずれかに該当し特定個人情報の提供を受けることができる場合を除き、特定個人情報の提供を求めてはならない。

**２３．特定個人情報の収集制限**

当社は第３項に定める事務の範囲を超えて、特定個人情報を収集しないものとする。

**２４．本人確認**

　当社は以下の（１）から（３）のいずれかの通りの方法で、役職員又は第三者の個人番号の確認及び当該人の身元確認を行うものとする。

　なお、役職員または第三者の個人番号の確認及び当該人の身元確認のために（１）から（３）のいずれも提出できない特別な事情がある場合には、あらかじめ事務取扱責任者へ相談し、指示に従うものとする。

また、代理人については、当該代理人の身元確認、代理権の確認及び本人の個人番号の確認を行うものとする。

（１）「個人番号カード」のコピー

（２）「通知カード」のコピーおよび「運転免許証」（住所変更がある場合は裏面のコピーも提出してください。）

（３）「個人番号が記載された住民票の写し」の原本またはコピーおよび「運転免許証」のコピー（住所変更がある場合は裏面のコピーも提出してください。）

**２５．取得段階における安全管理措置**

　特定個人情報の取得段階における安全管理措置は第５項から第１７項に従うものとする。

**２６．個人番号の利用制限**

（１）　当社は、第１８項に掲げる利用目的の範囲内でのみ利用するものとする。

（２）　当社は、人の生命、身体又は財産の保護のために必要がある場合を除き、本人の同意があったとしても、利用目的を超えて特定個人情報を利用してはならないものとする。

**２７．特定個人情報ファイルの作成の制限**

当社が特定個人情報ファイルを作成するのは、第３項に定める事務を実施するために必要な範囲に限り、これらの場合を除き特定個人情報ファイルを作成しないものとする。

**２８．利用段階における安全管理措置**

特定個人情報の利用段階における安全管理措置は第５項から第１７項に従うものとする。

**２９．特定個人情報の保管制限**

（１）　当社は、第３項に定める事務の範囲を超えて、特定個人情報を保管してはならない。

（２）　当社は、所管法令で定められた個人番号を記載する書類等の保存期間を経過するまでの間は、書く書類の再作成等の個人番号関係事務を行うために必要があると認められるため、当該書類だけでなく、各書類を作成するシステム内においても保管することができる。

（３）　当社は、番号法上の本人確認の措置を実施する際に提示を受けた本人確認書類（個人番号カード、通知カード、身元確認書類等）の写しや当社が行政機関等に提出する各書類の控えや当該書類を作成するうえで事業者が受領する個人番号が記載された提出書類等を特定個人情報として保管するものとする。これらの書類については、各書類の再作成を行うなど個人番号関係事務の一環として利用する必要があると認められるため、関連する所管法令で定められた個人番号を記載する書類等の保存期間を経過するまでの間保存することができる。

**３０．保管段階における安全管理措置**

特定個人情報の保管段階における組織的安全管理措置及び人的安全管理措置は第５項から第１７項に従うものとする。

**３１．特定個人情報の提供制限**

　当社は、番号法第１９条各号に掲げる場合を除き、本人の同意の有無に関わらず、特定個人情報を第三者（法的な人格を超える特定個人情報の移動を意味し、同一法人の内部等の法的な人格を超えない特定個人情報の移動は該当しないものとする。）に提供しないものとする。なお、本人の同意があっても特定個人情報の第三者提供ができないことに留意するものとする。

**３２．提供段階における安全管理措置**

特定個人情報の提供段階における安全管理措置は第５項から第１７項に従うものとする。

**３３．特定個人情報の開示**

　当社は、本人から当該本人が識別される特定個人情報に係る特定個人情報について開示を求められた場合は、遅滞なく、当該情報の情報主体であることを厳格に確認した上で、当該本人が開示を求めてきた範囲内でこれに応ずるものとする。

**３４．特定個人情報の廃棄・削除**

当社は第３項に規定する事務を処理する必要がある範囲内に限り特定個人情報等を収集又は保管し続けるものとする。なお、書類等について所管法令によって一定期間保存が義務付けられているものについては、これらの書類等に記載された個人番号については、その期間保管するものとし、それらの事務を処理する必要がなくなった場合で、所管法令において定められている保存期間を経過した場合には、個人番号を[できるだけ速やかに（または）毎年度末にまとめて]廃棄又は削除するものとする。

**３５．廃棄・削除段階における安全管理措置**

特定個人情報の廃棄・削除段階における安全管理措置は第５項から第１７項に従うものとする。

**３６．役職員への国民年金第３号被保険者の個人番号の収集・本人確認の委託**

　当社は、役職員に対して、当該役職員の配偶者であって国民年金第３号被保険者であるものからの個人番号の収集は、当該役職員を個人番号関係事務実施者として委託する。

**３７．変更後の個人番号の届出**

　役職員は、個人番号が漏えいした等の事情により、自ら又は扶養家族の個人番号が変更された場合は、変更後の個人番号を遅滞なく当社に届け出なければならない。

**３８．改廃・見直し**

本要領の改廃または見直しについては、代表取締役および事務取扱担当者等との協議による。

**特定個人情報等の取扱状況・運用状況のチェックリスト**

（本要領第８項関連）

（役職員氏名：　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

|  |  |
| --- | --- |
| 項目 | 取扱状況・運用状況チェック |
| 1. 特定個人情報等の入手日
 | 平成　　　　年　　　月　　　日 |
| ２．特定個人情報等を記載した書類の作成日（書類名称：　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） | 平成　　　　年　　　月　　　日 |
| ３．特定個人情報等を記載した書類の行政機関等への提出日（行政機関名称：　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） | 平成　　　　年　　　月　　　日 |
| ４．特定個人情報等の個人番号関係事務を委託する場合に記載した書類の委託先への引渡日（委託先名称：　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） | 平成　　　　年　　　月　　　日 |
| ５．特定個人情報の廃棄日 | 平成　　　　年　　　月　　　日 |
| ６．備考 |  |

（役職員氏名：　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

|  |  |
| --- | --- |
| 項目 | 取扱状況・運用状況チェック |
| 1. 特定個人情報等の入手日
 | 平成　　　　年　　　月　　　日 |
| ２．特定個人情報等を記載した書類の作成日（書類名称：　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） | 平成　　　　年　　　月　　　日 |
| ３．特定個人情報等を記載した書類の行政機関等への提出日（行政機関名称：　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） | 平成　　　　年　　　月　　　日 |
| ４．特定個人情報等の個人番号関係事務を委託する場合に記載した書類の委託先への引渡日（委託先名称：　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） | 平成　　　　年　　　月　　　日 |
| ５．特定個人情報の廃棄日 | 平成　　　　年　　　月　　　日 |
| ６．備考 |  |

入退室管理簿

（本要領第１１項関連）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 氏名 | 目的 | 入室時刻 | 退出時刻 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

鍵貸出管理台帳

（本要領第１１項関連）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 鍵の番号 | 貸　　出 | 返　　却 |
| 氏　名 | 時間 | 貸出者 | 氏名 | 時間 | 受取者 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

（本要領第１９項・第２４項関連）

平成○○年○○月○○日

当社従業員　及び　扶養家族様　各位

株式会社○○○○

代表取締役　〇〇　〇〇

**マイナンバー制度導入に伴う個人番号の提供のお願い**

個人番号（マイナンバー）の利用が平成２８年１月から社会保障や税の分野での利用が開始することに伴い、会社として、以下の事務のために利用するために、皆さまやご家族（扶養家族）の個人番号を届け出てもらう必要があります。

|  |
| --- |
| １．源泉徴収関連事務等２．扶養控除等（異動）申告書、保険料控除申告書兼給与所得者の配偶者特別控除申告書作成事務等３．給与支払報告書作成事務等４．給与支払報告特別徴収に係る給与所得者異動届出書作成事務等５．特別徴収への切替申請書作成事務等６．退職手当金等受給者別支払調書作成事務等７．退職所得に関する申告書作成事務等８．財産形成住宅貯蓄・財産形成年金貯蓄に関する申告書、届出書及び申込書作成事務等９．健康保険、厚生年金、企業年金届出事務等１０．国民年金第三号届出事務等１１．健康保険、厚生年金、企業年金申請・請求事務等１２．雇用保険届出事務等１３．雇用保険申請・請求事務等１４．雇用保険証明書作成事務等１５．その他上記「１．」から「１４．」の事務に関連する事務 |

つきましては、**【平成〇〇年〇〇月〇〇日】**までに、以下のとおり従業員の皆様の「**本人確認書類**」（**ご家族の本人確認書類は不要です。**）および別添の「**本人・扶養家族個人番号一覧表**」（または「**給与所得者の扶養控除等（異動）申告書**」）を本件担当部署へご提出ください。

**【本人確認書類】**

　以下の「１．」～「３．」のいずれかをご提出ください。

以下の書類がない場合は、本件担当部署に、ご相談ください。

１．「**個人番号カード**」のコピー（送付される場合は表裏両面のコピーをお願いします。）

２．「**通知カード**」のコピーおよび「**運転免許証**」（住所変更がある場合は裏面のコピーも送付してください。）

３．「**個人番号が記載された住民票の写し**」の原本またはコピーおよび「**運転免許証**」のコピー（住所変更がある場合は裏面のコピーも送付してください。）

【本件担当部署】

○○部○○課

電話：〇〇〇‐〇〇〇‐〇〇〇〇

**本人・扶養家族個人番号一覧表**

【役職員氏名：　　　　　　　　　印　　】

私および私の扶養家族の個人番号は以下のとおりです。

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 氏名 | 続柄 | 性別 | 生年月日 | 個人番号 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

（本要領第１９項・第２４項関連）

平成○○年○○月○○日

【報酬の支払先（個人）の氏名】　様

株式会社○○○○

代表取締役〇〇　〇〇

**マイナンバー制度導入に伴う個人番号の提供のお願い**

標記に関し、個人番号（マイナンバー）の利用が開始することに伴い、会社として、「**報酬、料金、契約金及び賞金の支払調書作成事務**」に利用するために、【報酬の支払先（個人）の氏名】様の個人番号を届け出てもらう必要があります。

　そこで、大変恐れ入りますが、以下の「**本人確認書類**」を返信用封筒にて、ご返送ください。

**【本人確認書類】**

　以下の「１．」～「３．」のいずれかをご提出ください。

以下の書類がない場合は、本件担当部署に、ご相談ください。

１．「**個人番号カード**」のコピー（送付される場合は表裏両面のコピーをお願いします。）

２．「**通知カード**」のコピーおよび「**運転免許証**」（住所変更がある場合は裏面のコピーも送付してください。）

３．「**個人番号が記載された住民票の写し**」の原本またはコピー

および「**運転免許証**」のコピー（住所変更がある場合は裏面のコピーも送付してください。

【本件担当部署】

○○部○○課

電話：〇〇〇‐〇〇〇‐〇〇〇〇

（本要領第１９項・第２４項関連）

平成○年○月○日

【不動産賃貸人（個人）の氏名】　様

株式会社○○○○

代表取締役〇〇　〇〇

**マイナンバー制度導入に伴う個人番号の提供のお願い**

標記に関し、個人番号（マイナンバー）の利用が開始することに伴い、会社として、「**不動産の使用料等の支払調書作成事務**」に利用するために、【不動産賃貸人（個人）の氏名】様の個人番号を届け出てもらう必要があります。

そこで、大変恐れ入りますが、以下の「**本人確認書類**」を返信用封筒にて、ご返送ください。

**【本人確認書類】**

　以下の「１．」～「３．」のいずれかをご提出ください。

以下の書類がない場合は、本件担当部署にご相談ください。

１．「**個人番号カード**」のコピー（送付される場合は表裏両面のコピーをお願いします。）

２．「**通知カード**」のコピーおよび「**運転免許証**」（住所変更がある場合は裏面のコピーも送付してください。）

３．「**個人番号が記載された住民票の写し**」の原本またはコピー

および「**運転免許証**」のコピー（住所変更がある場合は裏面のコピーも送付してください。

【本件担当部署】

○○部○○課

電話：〇〇〇‐〇〇〇‐〇〇〇〇

（本要領第１９項・第２４項関連）

平成○○年○○月○○日

【株主（個人）の氏名】　様

株式会社○○○○

代表取締役〇〇　〇〇

**マイナンバー制度導入に伴う個人番号の提供のお願い**

標記に関し、個人番号（マイナンバー）の利用が開始することに伴い、会社として、「**配当、剰余金の分配及び基金利息の支払調書作成事務**」に利用するために、【株主（個人）の氏名】様の個人番号を届け出てもらう必要があります。

　そこで、大変恐れ入りますが、下記の「**本人確認書類**」を返信用封筒にて、ご返送ください。

**【本人確認書類】**

　以下の「１．」～「３．」のいずれかをご提出ください。

以下の書類がない場合は、担当部署にお電話の上、ご相談ください。

１．「**個人番号カード**」のコピー（送付される場合は表裏両面のコピーをお願いします。）

２．「**通知カード**」のコピーおよび「**運転免許証**」（住所変更がある場合は裏面のコピーも送付してください。）

３．「**個人番号が記載された住民票の写し**」の原本またはコピー

および「**運転免許証**」のコピー（住所変更がある場合は裏面のコピーも送付してください。

【本件担当部署】

○○部○○課

電話：〇〇〇‐〇〇〇‐〇〇〇〇